

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение школа №6
имени Героя Российской Федерации Морева И.А.**

ПРИКАЗ

16.04.2022г.

36/1

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
МБОУ школы №6**

На основании постановления городского округа город Кулебаки от 08.04.2022г. №780 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области от 05.02.2021 № 197 «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений по виду экономической деятельности "Образование" и подведомственных управлению образования администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области»

1.1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения школы №6 имени Героя Российской Федерации Морева И.А. от 30.09.2021г.

1.1.1. В разделе 3 Положения

Таблицу пункта 3.2. строки 13, 14 и 15 изложить в следующей редакции:

22000	От 100 до 139 обучающихся включительно
21500	От 40 до 99 обучающихся включительно
18100	Менее 40 обучающихся

1.1.2. Подпункт 3.9.2.1. изложить в следующей редакции: "3.9.2.1. Показатели эффективности работы руководителей учреждений, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования"

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов
Интенсивность и высокие результаты		

1.	Результаты государственной итоговой аттестации обучающихся 11 классов: - по математике (профильный уровень) выше показателя предыдущего года; - по русскому языку выше показателя предыдущего года;	2 2
2.	Результаты государственной итоговой аттестации обучающихся 9 классов - по математике выше показателя предыдущего года; - по русскому языку выше показателя предыдущего года;	1 1
3.	Доля обучающихся, являющихся участниками школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников, от общего количества обучающихся 4-11 классов, составляет: - более 40 процентов - от 20 до 40 процентов - от 10 до 20 процентов	3 2 1
4.	Доля обучающихся старше 12 лет, принимающих участие в волонтерском движении от общего количества обучающихся данного возраста Более 9 процентов От 5 до 9 процентов	2 1
5.	Доля обучающихся, являющихся членами детских общественных объединений: Более 75 процентов От 50 до 75 процентов	2 1
6.	Наличие из числа обучающихся участников, призёров и победителей Всероссийской олимпиады школьников, проводимой в установленном Министерством просвещения Российской Федерации порядке - на муниципальном уровне	1 за каждого победителя, 0,5 за каждого призёра, зан Овшего в итоге 2-е и 3-е места
	- на региональном уровне	2 за каждого участника 4 за каждого победителя (призёра)
	- на федеральном уровне	3 за каждого участник т; 5 за каждого

		победителя (призёра)
7.	Наличие из числа обучающихся призеров и победителей прочих интеллектуальных конкурсов и соревнований (организованных государственными (муниципальными) органами управления соответствующего уровня, либо государственной (муниципальной) образовательной организацией в очной форме): - на муниципальном уровне:	
	а) до 20 (включительно) победителей и призеров	1
	б) от 21 до 30 (включительно) победителей и призеров	1,5
	в) свыше 30 победителей и призеров	2
	- на зональном уровне	
а) до 15 (включительно) победителей и призеров	1,5	
б) от 16 до 20 (включительно) победителей и призеров	2	
в) свыше 20 победителей и призеров	2,5	
- на региональном уровне		
а) до 10 (включительно) победителей и призеров	2	
б) от 10 до 15 (включительно) победителей и призеров	2,5	
в) свыше 15 победителей и призеров	3	
- на федеральном уровне		
а) до 5 (включительно) победителей и призеров	3	
б) от 6 до 10 (включительно) победителей и призеров	3,5	
в) свыше 10 победителей и призеров	4	
8.	Наличие, из числа педагогов участников, призеров и победителей конкурсов профессионального мастерства, организованных государственными (муниципальными) органами управления образованием или государственными (муниципальными) учреждениями в очной форме - на муниципальном уровне	1 за каждого победителя (призёра)
	- на областном уровне	2 за каждого победителя (призёра)
	- на федеральном уровне	2 за каждого участника 4 за каждого победителя (призёра)
9.	Участие Учреждения в реализации проектов бережливых технологий (не менее двух проектов в год)	2
10.	Участие Учреждения в конкурсном отборе,	2 за участие

	организованном министерством образования, науки и молодёжной политики Нижегородской области, общеобразовательных организаций, демонстрирующих высокий уровень управления качеством образования	5 за победу в конкурсе
11.	Участие Учреждения в региональном реестре кадрового резерва руководителей образовательных организаций: - количество работников Учреждения, включенных в региональный реестр кадрового резерва, по сравнению с предыдущим отчетным периодом не изменилось; - количество работников Учреждения включенных в региональный реестр кадрового резерва увеличилось	1 2
12.	Наличие педагогических работников Учреждения, являющихся экспертами предметных комиссий по проведению оценивания работ обучающихся, проведенных в рамках подготовки к государственной итоговой аттестации, государственной итоговой аттестации, всероссийских проверочных работ: Муниципальный уровень Региональный уровень	1 2
13.	Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника Учреждения составляет: От 12 до 13,5 (включительно) От 13,51 до 14,99 (включительно) От 15 до 16,5 (включительно) Свыше 16,5	1 2 3 4
14.	На базе Учреждения был организован обучающий семинар для педагогических и (или) административных работников образовательных организаций: - муниципального уровня - регионального уровня	2 (за каждый) 3 (за каждый)
15.	Представление педагогической общественности индивидуального управленческого мастерства (семинары, выступления, публикации в региональных и (или) федеральных отраслевых журналах): - муниципальный уровень - региональный уровень - федеральный уровень	1 3 5
16.	Оказание платных образовательных услуг населению	2
17.	Объем потребления энергоресурсов учреждением (водоснабжение, электроснабжение, теплоснабжение) в натуральных показателях по сравнению с предыдущим годом:	0,3 (за

	- не увеличился - уменьшился	каждый вид ресурсов) 1 (за каждый вид ресурсов);
18.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с Федеральным законом "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" от 24.11.1995 N 181-ФЗ	2
19.	У Учреждения официальный сайт не соответствует законодательству	Минус 1 балл
20.	Отмечено отсутствие публикации информации об Учреждения на официальном сайте Федерального казначейства (www.bus.gov.ru) в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н	Минус 1 балл
21.	Наличие Учреждения в Перечне общеобразовательных учреждений, опубликованного на официальном сайте Федерального института оценки качества образования, в которых были выявлены признаки необъективности полученных результатов Всероссийских проверочных работ (ВПР)	Минус 2 балла
Качество выполняемых работ		
i	Педагогические работники и работники административного персонала (100%) Учреждения повышают уровень своей квалификации (курсовая подготовка, профессиональная переподготовка) 1 раз в три года, за исключением работников, имеющих профессиональное образование (высшее, среднее) менее двух лет	1
2.	Доля педагогических работников Учреждения, имеющих квалификационную категорию из общего числа педагогических работников, подлежащих аттестации: - более 80 процентов - от 70 до 80 процентов - от 60 до 70 процентов	3 2 1
3.	Доля педагогических работников Учреждения, имеющих высшую квалификационную категорию из общего числа педагогических работников, имеющих квалификационную категорию: - более 35 процентов - от 30 до 35 процентов	3 2
4.	Доля педагогов наставников: - по сравнению с предыдущим отчетным периодом	2

	увеличилась - по сравнению с предыдущим отчетным периодом не изменилась	1
5.	Доля выпускников, получивших аттестат об основном общем, среднем общем образовании с отличием и медаль «За особые успехи в учении» в общей численности выпускников: Более 15 процентов От 10 до 15 процентов От 5 до 10 процентов	3 2 1
6.	Отсутствие случаев выбытия обучающихся из Учреждения, не получивших среднего общего образования (кроме случаев смены места жительства, смены программы обучения на уровне начального общего образования, смены образовательного учреждения по окончании основного общего образования)	1
7.	Учреждение, вошедшее в число трёх первых общеобразовательных учреждений рейтинга, сформированного на сайте bus.gov.ru, по итогам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (данный показатель учитывается только за тот год, в котором осуществлялась независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности)	3
8.	Доля обучающихся 5-11 классов, получающих горячее питание, от общего количества обучающихся данного возраста составляет: Более 70 процентов От 60 до 70 процентов От 50 до 60 процентов	3 2 1
9	Отмечен рост средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом (без учета индексации заработной платы в соответствии с нормативно-правовыми актами Правительства Нижегородской области и муниципальными правовыми актами), за счет средств поступающих от приносящей доход деятельности, а также за счет сокращения О неэффективных расходов	5
10.	По итогам проведения в течение отчетного периода проверки деятельности Учреждения внешними контролирующими органами: - отсутствует Предписание - выполнено в соответствии с установленными сроками	2 1
11.	Исполнение учреждением муниципального задания на	2

	оказание услуги (с учетом установленного отклонения)	
12.	Наличие выпускников, не получивших аттестат об основном общем, среднем общем образовании из числа допущенных к государственной итоговой аттестации	Минус 2 балла
13.	Наличие правонарушений обучающихся, зафиксированных решением КДН, ПДН об административном наказании или решением суда об уголовном наказании увеличение количества правонарушений обучающихся по сравнению с предыдущим годом; - наличие правонарушений обучающихся	Минус 2 балла Минус 1 балл
14.	Травматизм обучающихся во время учебно-воспитательного процесса и сотрудников на рабочем месте - увеличение количества случаев травматизма по сравнению с предыдущим годом; - наличие случаев (случая) травматизма	Минус 2 балла Минус 1 балл
15.	Наличие не исправленных в установленный срок замечаний по итогам ведомственного контроля, проведенного в соответствии с Положением о ведомственном контроле за деятельностью муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность и подведомственных управлению образования администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области	Минус 2 балла
16.	Обоснованные жалобы участников образовательного процесса, нашедшие отражение в административных актах	Минус 1 балл
17.	Неоднократное нарушение сроков предоставления в управление образования администрации городского округа город Кулебаки оперативной, отчетной информации	Минус 2 балла
18.	Наличие у Учреждения просроченной кредиторской задолженности по исполнению финансовых обязательств Учреждения, допущенной по вине руководителя учреждения	Минус 2 балла
19.	Исполнение учреждением муниципального задания в неполном объеме (с учётом Оустановленного отклонения)	Минус 2 балла
20.	План мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг, Учреждением не выполнен (частично не выполнен)	Минус 1 балл

1.1.3. Подпункт 3.9.3.1. изложить в следующей редакции:

№	Наименование показателей	Количество
---	--------------------------	------------

		баллов
Интенсивность и высокие результаты		
1.	Результаты государственной итоговой аттестации обучающихся 11 классов: - по математике (профильный уровень) выше показателя предыдущего года; - по русскому языку выше показателя предыдущего года;	от 1,5 до 2 от 1,5 до 2
2.	Результаты государственной итоговой аттестации обучающихся 9 классов - по математике выше показателя предыдущего года; - по русскому языку выше показателя предыдущего года;	от 0,5 до 1 от 0,5 до 1
3.	Доля обучающихся, являющихся участниками школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников, от общего количества обучающихся 4-9 классов, составляет: - более 40 процентов - от 20 до 40 процентов - от 10 до 20 процентов	От 2 до 3 От 1 до 2 От 0,5 до 1
4.	Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников (региональный, федеральный уровни), наличие призовых мест, занятых обучающимися Учреждения во Всероссийской олимпиаде школьников в зависимости от уровня проведения (муниципальный, региональный, федеральный) и курируемых педагогических работников - Муниципальный уровень	от 0,5 до 1 за каждого победителя, 0,5 за каждого призёра, занявшего в итоге 2-е и 3-е места
	- Региональный уровень	От 1 до 2 за каждого участника 4 за каждого победителя (призёра)

	- Федеральный уровень	От 2 до 3 за каждого участника; 5 за каждого победителя (призёра)
5.	Наличие из числа обучающихся призеров и победителей прочих интеллектуальных конкурсов (олимпиад) (организованных государственными (муниципальными) органами управления соответствующего уровня, либо государственной (муниципальной) образовательной организацией в очной форме):	
	- на муниципальном уровне: а) до 10 (включительно) победителей и призёров б) от 11 до 20 (включительно) победителей и призёров в) свыше 20 победителей и призёров	до 1 От 1 до 1,5 От 1,5 до 2
	- на зональном уровне а) до 7 (включительно) победителей и призёров б) от 8 до 12 (включительно) победителей и призёров в) свыше 12 победителей и призёров	От 1 до 1,5 От 1,5 до 2 От 2 до 2,5
	- на региональном уровне а) до 5 (включительно) победителей и призёров б) от 6 до 10 (включительно) победителей и призёров в) свыше 10 победителей и призёров	От 1,5 до 2 От 2 до 2,5 От 2,5 до 3
	- на федеральном уровне а) до 3 (включительно) победителей и призёров б) от 4 до 6 (включительно) победителей и призёров в) свыше 6 победителей и призёров	От 2 до 3 От 3 до 3,5 От 3,5 до 4
6.	Наличие, из числа курируемых педагогов участников, призеров и победителей конкурсов профессионального мастерства, организованных государственными (муниципальными) органами управления образованием или государственными (муниципальными) учреждениями в очной форме	от 0,5 до 1 за каждого победителя (призёра)
	- на муниципальном уровне	
	- на областном уровне	от 1 до 2 за каждого победителя (призёра)
	- на федеральном уровне	от 1,5 до 2 за КАЖДОГО участника от 3 до 4 за

		каждого победителя (призёра)
7.	Организация обучающегося семинара муниципального (регионального) уровня для руководящих и (или) педагогических работников муниципальных образовательных организаций	от 2 до 4 (за каждым)
8.	Участие Учреждения в конкурсном отборе, организованном министерством образования, науки и молодёжной политики Нижегородской области, общеобразовательных О организаций, демонстрирующих высокий уровень управления качеством образования	от 2 до 4
9.	Наличие Учреждения в Перечне общеобразовательных учреждений, опубликованного на официальном сайте Федерального института оценки качества образования, в которых были выявлены признаки необъективности полученных результатов Всероссийских проверочных работ (ВПР)	От минус 1,5 до минус 2 баллов
Качество выполняемых работ		
i.	Отсутствие случаев выбытия обучающихся из Учреждения, не получивших среднего общего образования (кроме случаев смены места жительства, смены программы обучения на уровне начального общего образования, смены образовательного учреждения по окончании основного общего образования)	От 1 до 2
2.	Курируемые педагогические работники (100%) Учреждения повышают уровень своей квалификации (курсовая подготовка, профессиональная переподготовка) 1 раз в три года, за исключением работников, имеющих профессиональное образование (высшее, среднее) менее двух лет	Не более 1
3.	Доля из числа курируемых педагогических работников Учреждения, имеющих квалификационную категорию из общего числа курируемых педагогических работников, подлежащих аттестации: - более 80 процентов - от 70 до 80 процентов - от 60 до 70 процентов	От 2 до 3 От 1 до 2 От 0,5 до 1
4.	Доля курируемых педагогических работников Учреждения, имеющих высшую квалификационную категорию из общего числа курируемых педагогических работников, имеющих квалификационную категорию: - более 35 процентов - от 30 до 35 процентов	От 2 до 3 От 1 до 2

5.	План внутреннего контроля выполнен в полном объеме	от 1 до 2
6.	Отсутствие по итогам проверок предписаний надзорных органов, осуществляющих государственный контроль в сфере образования по устранению выявленных нарушений законодательства (в рамках исполнения должностной инструкции) выданных учреждения	От 2 до 4
7.	Доля выпускников, получивших аттестат об основном общем, среднем общем образовании с отличием в общей численности вып снников' Более 15 процентов От 10 до 15 процентов От 5 до 10 процентов	От 2 до 3 От 1 до 2 От 0,5 до 1
8.	Учреждение, вошедшее в число трёх первых общеобразовательных учреждений рейтинга сформированного на сайте bus.gov.ru по итогам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (данный показатель учитывается только за тот год, в котором осуществлялась независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности)	3
9	Своевременное и достоверное оформление статистических отчетов	от 1 до 2
10.	Травматизм обучающихся во время образовательного процесса	От минус 1,5 до минус 2 баллов
11.	Наличие выпускников Учреждения, не получивших аттестат об основном общем, среднем общем образовании из числа допущенных к государственной итоговой аттестации	От минус 2 до минус 3 баллов
12.	Обоснованные жалобы участников образовательного процесса, нашедшие отражение в административных актах, в том числе по деятельности курируемых педагогов	От минус 2 до минус 3 баллов

1.1.4. подпункт 3.9.3.2. изложить в следующей редакции:

Примерные показатели эффективности работы заместителя руководителя общеобразовательной учреждения, в компетенцию которого входят вопросы организации воспитательного процесса

№ п\п	Наименование показателей	Количество баллов
Интенсивность и высокие результаты		
1.	Наличие из числа обучающихся призеров и победителей творческих конкурсов и соревнований (организованных	

	<p>государственными (муниципальными) органами управления соответствующего уровня, либо государственной (муниципальной) образовательной организацией в очной форме)</p> <p>- на муниципальном уровне:</p> <p>а) до 10 (включительно) победителей и призёров б) от 11 до 20 (включительно) победителей и призёров в) свыше 20 победителей и призёров</p>	<p>до 1 От 1 до 1,5 От 1,5 до 2</p>
	<p>- на зональном уровне</p> <p>а) до 7 (включительно) победителей и призёров б) от 8 до 12 (включительно) победителей и призёров в) свыше 12 победителей и призёров</p>	<p>От 1 до 1,5 От 1,5 до 2 От 2 до 2,5</p>
	<p>- на региональном уровне</p> <p>а) до 5 (включительно) победителей и призёров б) от 6 до 10 (включительно) победителей и призёров в) свыше 10 победителей и призёров</p>	<p>От 1,5 до 2 От 2 до 2,5 От 2,5 до 3</p>
	<p>- на федеральном уровне</p> <p>а) до 3 (включительно) победителей и призёров б) от 4 до 6 (включительно) победителей и призёров в) свыше 6 победителей и призёров</p>	<p>От 2 до 3 От 3 до 3,5 От 3,5 до 4</p>
2.	<p>Доля обучающихся старше 12 лет, принимающих участие в волонтерском движении от общего количества обучающихся данного возраста</p> <p>Более 9 процентов От 5 до 9 процентов</p>	<p>От 1 до 2 До 1</p>
3.	<p>Доля обучающихся, являющихся членами детских общественных объединений:</p> <p>Более 75 процентов От 50 до 75 процентов</p>	<p>От 1 до 2 До 1</p>
4.	<p>Наличие призовых мест в муниципальных и региональных конкурсах (среди организаций и работников) отдыха и занятости детей, организованных региональными органами исполнительной власти и администрацией городского округа город Кулебаки</p>	<p>от 2 до 5</p>
5.	<p>Организация обучающегося семинара муниципального (регионального) уровня для руководящих и (или) педагогических работников муниципальных образовательных организаций</p>	<p>от 2 до 4 (за каждый)</p>
6.	<p>Организована занятость обучающихся в каникулярное время:</p> <p>100% от 80 до 100%</p>	<p>от 1 до 2 от 0,5 до 1</p>
7.	<p>Наличие, из числа курируемых педагогов участников, призёров и победителей конкурсов профессионального</p>	<p>от 0,5 до 1 за каждого</p>

	мастерства, организованных государственными (муниципальными) органами управления образованием или государственными (муниципальными) учреждениями в очной форме - на муниципальном уровне	победителя (призёра)
	- на областном уровне	от 1 до 2 за каждого победителя (призёра)
	- на федеральном уровне	от 1,5 до 2 за каждого участника от 3 до 4 за каждого победителя (призёра)
Качество выполняемых работ		
1.	Доля обучающихся 5—9 (11) классов, получающих горячее питание, от общего количества обучающихся данного возраста составляет: Более 70 процентов От 60 до 70 процентов От 50 до 60 процентов	3 2 1
2.	Выполнение критериев и показателей эффективности профориентационной деятельности образовательных организаций, утвержденных приказом управления образования администрации город О кого округа город Кулебаки	п т ĩ до 3
3.	План внутреннего контроля выполнен в полном объеме	от 1 до 2
4.	Своевременное и достоверное оформление статистических отчетов	от 1 до 2
5.	Отсутствие по итогам проверок предписаний надзорных органов, осуществляющих государственный контроль в сфере образования по устранению выявленных нарушений законодательства (в рамках исполнения должностной инструкции) выданных учреждения	От 2 до 4
6.	Травматизм обучающихся во время проведения спортивно—массовых и воспитательных мероприятий	От минус 1,5 до минус 2 баллов
7.	Наличие правонарушений обучающихся, зафиксированных решением КДН, ПДН об административном наказании или решением суда об уголовном наказании	От минус 1,5 до минус 2 баллов

8.	Обоснованные жалобы участников образовательного процесса, нашедшие отражение в административных актах, в том числе по деятельности курируемых педагогов	От минус 2 до минус 3 баллов
----	---	------------------------------

1.1.5. подпункт 3.9.3.2. изложить в следующей редакции:

Примерные показатели эффективности работы заместителя руководителя учреждения, в компетенцию которого входят вопросы экономики, эксплуатации здания

№ п\п	Наименование показателей	Количество баллов
Интенсивность и высокие результаты		
1.	Объем потребления энергоресурсов Учреждения (водоснабжение, электроснабжение, теплоснабжение) в натуральных показателях по сравнению с предыдущим годом: - не увеличился - уменьшился	0,3 (за каждый вид ресурсов) 1 (за каждый вид ресурсов);
2.	Обучение ответственных лиц Учреждения по вопросам антитеррористической безопасности, безопасности пассажирских перевозок, пожарной безопасности, охраны труда, по учреждения закупки составляет 100%	От 0,5 до 1
3.	Своевременная подготовка договоров (контрактов) в рамках должностных обязанностей работника на поставку товаров, работ, услуг	От 0,5 до 1
4.	Своевременная подготовка проектно-сметной документации для проведения ремонтных и (или) монтажных работ	От 1 до 2
5.	Отмечено отсутствие публикации информации об Учреждения на официальном сайте Федерального казначейства (www.bus.gov.ru) в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н	От минус 1 балла до минус 1,5 баллов
6.	Необоснованное увеличение потребления энергоресурсов Организацией (водоснабжение, электроснабжение, теплоснабжение) в натуральных показателях по сравнению с предыдущим годом	От минус 1 балла до минус 2 баллов
Качество выполняемых работ		
1.	Отсутствие замечаний муниципальной комиссии по проверке готовности Учреждения к работе в новом учебном году	От 1 до 3
2.	Отсутствие замечаний по итогам проведения	От 0,5 до

	инвентаризации имущества Учреждения по учёту и хранению товарно-материальных ценностей	1,5
3.	Оперативность и качество выполнения работ по устранению технических неполадок	От 1 до 2
4.	Отсутствие по итогам проверок предписаний надзорных органов по устранению выявленных нарушений законодательства (в рамках исполнения должностной инструкции) выданных учреждения	От 2 до 4
5.	Своевременное и достоверное формирования статистических отчетов	От 1 до 2
6.	Отсутствие у Учреждения дебиторской и кредиторской задолженности (по вопросам, находящимся в компетенции работника)	От 1 до 2
7.	Отсутствие изменений в ПФХД, в связи с передвижками между кодами бюджетной классификации по курирующим вопросам (без учета передвижек в связи с уточнением ПФХД по Решению Совета депутатов городского округа город Кулебаки, а также в рамках осуществления действий в рамках Порядка распределения объёма субвенции из областного бюджета на исполнение полномочий в сфере общего образования в общеобразовательных организациях, реализующих федеральные государственные образовательные стандарты общего образования между общеобразовательными организациями в городском округе город Кулебаки Нижегородской области)	От 1 до 3
8.	Учреждение, вошедшее в число трёх первых учреждений (дошкольных или общеобразовательных) рейтинга сформированного на сайте bus.gov.ru по итогам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (данный показатель учитывается только за тот год, в котором осуществлялась независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности)	3
9.	Освоение финансовых средств Учреждения в пределах компетенции по итогам года составляет 100%	от 1 до 2
10.	Нарушение сроков выполнения предписаний, выданных надзорными органами по устранению нарушений законодательства (в пределах своей компетенции)	От минус 1 балла до минус 2 баллов
11.	Несвоевременное предоставление пакета документов для проведения расходов Учреждения	От минус 1 балла до минус 2 баллов

12.	Обоснованные жалобы участников образовательного процесса, нашедшие отражение в административных актах	От минус 2 до минус 3 баллов
-----	---	------------------------------

1.1.6. Пункт 3.9.5. изложить в следующей редакции:

Количество баллов по результатам оценки	Размер выплаты (от должностного оклада)
---	---

Для руководителей учреждений, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования	
55 баллов и более	50%
От 45 баллов до 54 включительно	От 40% до 49%
От 35 до 44 баллов включительно	От 30% до 39%
От 30 до 34 баллов включительно	От 25% до 29%
От 20 до 29 баллов включительно	От 20% до 24%
От 10 до 19 баллов включительно	От 15% до 19%
От 1 до 9 баллов включительно	От 5% до 14%

1.1.7. Пункт 3.9.6. изложить в следующей редакции:

"3.9.6. Определение размера выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ (выполнение целевых показателей эффективности работы)

Количество баллов по результатам оценки	Размер выплаты (от должностного оклада)
---	---

Для руководителей общеобразовательных, дошкольных образовательных учреждений	
18 баллов и более	50%
От 14 до 17 баллов включительно	От 40 % до 49%
От 9 до 13 баллов включительно	От 30 % до 39%
От 6 до 8 баллов включительно	От 20% до 29%
От 3 до 5 баллов включительно	От 10% до 19%
От 1 до 3 баллов включительно	От 5 до 9%

1.1.8. Пункты 3.9.7., 3.9.8., 3.9.10. исключить.

1.1.9. В абзаце 4 пункта 3.9.15. цифру "75" заменить на цифру "100".

1.1.10 В абзаце 7 пункта 3.9.15. цифру "25%" заменить словами "до 5 000 рублей"

1.1.11 Пункт 3.10. изложить в следующей редакции:

"3.10. Руководителю, заместителям руководителя учреждения, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, а также руководителю, заместителям руководителя учреждения, имеющим почетные звания "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", а также ведомственные награды в сфере образования: нагрудные знаки "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения" предусматривается персональная повышающая надбавка — 10 % от должностного оклада.

Применение персональной повышающей надбавки для руководителя и

заместителей руководителя может быть только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения."

1.2. В приложении 1 к Примерному Положению:

1.2.1. В таблице к пункту 1.4. пятую строку изложить в следующей редакции:

4	квалификационный уровень (преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь)	1,22	10233	8384	10629	11934
---	--	------	-------	------	-------	-------

1.2.2. Пункт 2.3. дополнить вторым абзацем следующего содержания:

"Размер минимального оклада второго уровня: 6247 рублей."

1.3. В Приложение 3 к Примерному Положению об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений по виду экономической деятельности "Образование" и подведомственных управлению образования администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области:

1.3.1. Пункт 2.1.4. дополнить абзацем следующего содержания:

"Премияльные выплаты к юбилейным датам и общегосударственным праздникам предполагают поощрение работника в размере до 5 000 рублей."

1.3.2. Пункт 3.14. изложить в следующей редакции:

«3.14. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда формируется на период установления стимулирующих надбавок по источникам финансирования, за минусом суммы, необходимой на уплату страховых взносов в

государственные внебюджетные фонды и выслуги лет.

Величина ежемесячной стимулирующей выплаты работнику Учреждения рассчитывается по формуле:

$$HE = (D \times B) / M, \text{ где:}$$

HE - ежемесячная стимулирующая выплата работнику;

D - денежный вес одного балла работника

$$D = (C_{\text{св}} - C_{\text{рук}}) / \text{Бит}$$

$C_{\text{св}}$ — сумма, направленная на данный вид и форму материального стимулирования;

$$C_{\text{рук}} = \text{ДО} \times \% \text{ макс} \times M$$

$C_{\text{рук}}$ - максимально возможная сумма, направленная на стимулирование руководителя;

ДО — должностной оклад руководителя;

$\% \text{ макс}$ - размер выплат стимулирующего характера, получаемый руководителем учреждения в соответствии с подпунктами 3.9.5., 3.9.6. Раздела 3 Примерного Положения «Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера».

Бит - итоговое количество баллов по организации без руководителя.

B - количество баллов работника;

M - количество месяцев в **периоде**, на которые устанавливается **стимулирующая выплата**.

Например:

ФОТст на период с сентября по декабрь включительно составляет 250 000 рублей,

ФОТст руководителя (максимальный) на период с сентября по декабрь включительно составляет 45 000 рублей, а сумма баллов работников без руководителя = 1000, тогда денежный вес 1 балла = $250000 \text{ рублей} - 45000,00 / 1000 = 205 \text{ рублей}$

Денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого работника учреждения и получается размер стимулирующих выплат по результатам труда

каждому работнику на установленный период включительно.»

1.3.2. В пункте 3.12. слова "максимальными размерами не ограничиваются и" исключить.

1.4. В Приложении 4 «Примерный перечень доплат за дополнительно возложенные на педагогических и руководящих работников обязанности»:

1.4.1. Пункт 19 таблицы изложить в следующей редакции:

19. Административным и педагогическим работникам за организацию работы Центра образования (естественно-научной и технологической направленностей) «Точка роста», на базе образовательного учреждения: - руководителям учреждений* - заместителям руководителя учреждения (непосредственного куратора проекта)* - руководителю Центра (в случае функционирования без образования структурного подразделения)	10 5 До 50 процентов от должностного оклада руководителя данного учреждения
--	---

1.4.2. Таблицу дополнить пунктом 22 следующего содержания:

22. За работу в учреждениях, в которых в соответствии с приказом управления образования администрации городского округа г.Кулебаки создана консультационная площадка по оказанию психолого-педагогической, методической и консультационной помощи родителям (законным представителям) детей, а также гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей в рамках реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование»: Руководителю учреждения Заместителю руководителя учреждения, курирующему выполнение мероприятий, отмеченных данным пунктом Педагогическим работникам, принимающим участие в реализации, отмеченных данным пунктом мероприятий	10 5 20
--	---------------

1.5. Приложение 6 к Положению изложить в следующей редакции:

Протипуrowано,
пропумеровано
и скреплено печатю
Л.Н.Степшина лист
Директор Л.Н.Степшина